

# MONITORAGGIO

# GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:  
i dati al 31 dicembre 2020

**Report n. 46 – marzo 2021**

## Commento ai dati

Al 31 dicembre 2020 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 164.572**, interessando in totale circa **140.500 giovani**. Poco più di 24 mila adesioni (il 15% del totale) sono state infatti ripresentate da giovani che avevano già aderito in precedenza. La maggior parte dei **giovani iscritti** è di cittadinanza italiana (88%), risiede in Veneto (88%), ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni (43%) e, come titolo di studio, un diploma di scuola superiore (47%). Omogenea la distribuzione tra maschi e femmine.

**Nel corso del 2020**, anno caratterizzato dall'insorgere della pandemia da Covid-19, sono state presentate **circa 14.250 adesioni**, il 26% in meno rispetto all'anno precedente. Il picco minimo si è registrato nel secondo trimestre dell'anno, con appena 2.764 adesioni, il valore più basso di sempre. Ad incidere sono proprio gli **effetti della pandemia**: la chiusura di molti uffici pubblici e le limitazioni agli spostamenti imposte in occasione del primo *lockdown*, le difficoltà del mercato del lavoro e l'effetto scoraggiamento, sempre rilevabile nei periodi di crisi economica, che riduce la propensione alla ricerca attiva di lavoro per la mancanza di fiducia nel trovarne uno.

**Le adesioni effettive sono complessivamente 109.801**, al netto di quelle annullate prevalentemente a causa della mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma. La quasi totalità delle adesioni valide si concretizza nella stipula del **patto di servizio** necessario per poter usufruire delle opportunità offerte dal Programma, per un totale di oltre **108 mila patti stipulati**. Il Veneto si conferma così tra le prime regioni in Italia per efficacia nella presa in carico (99%). I tempi medi di attesa tra l'adesione e la stipula del patto si allungano a circa 6 giorni in virtù dei rallentamenti determinati dall'emergenza Covid-19. I patti sottoscritti dai servizi per l'impiego pubblici e privati della regione nel 2020 sono stati circa 9.000, un valore inferiore del 37% rispetto al 2019 per i motivi già citati.

I **patti ancora attivi** al 31 dicembre 2020 sono 25.837, mentre 82.426, di cui 10.672 nell'ultimo anno, risultano **conclusi**. Tre giovani su quattro escono dal Programma dopo aver trovato un lavoro o aver ripreso gli studi.

## Commento ai dati

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente più di 62 mila attività**, costituite prevalentemente da interventi di orientamento specialistico (18.712), formazione (21.150) e tirocini (12.956), spesso all'interno di un percorso combinato di varie misure.

I **giovani che hanno avuto un'occasione di lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 100.200**, per un tasso di occupazione superiore al 70%. Molti di loro, oltre 75 mila, risultano ad oggi occupati, prevalentemente con un contratto stabile. A questi si aggiungono i 25 mila ancora all'interno del Programma e quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, svolto solo esperienze di tirocinio, trovato lavoro all'estero o ripreso gli studi. Il 58% dei giovani usciti dal Programma è entrato nel mercato del lavoro con un **contratto a tempo determinato** o di **apprendistato**, nel 19% dei casi grazie a un rapporto di **lavoro somministrato**, mentre quelli assunti sin da subito con un **contratto a tempo indeterminato** sono il 14%. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative (tirocini esclusi).

La distribuzione provinciale riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 19% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, per un totale di circa 18.100 giovani occupati, seguita da **Treviso** (17%), **Padova** (17%), **Verona** (12%), **Venezia** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Una quota non irrilevante di giovani ha invece trovato lavoro fuori regione, principalmente in Lombardia, ma anche Emilia Romagna e Lazio. La maggior parte dei giovani ha trovato un impiego nei settori del **turismo**, del **commercio** e dell'**industria metalmeccanica**. Circa il 30% ha lavorato in uno dei comparti del **Made in Italy**, principalmente industria alimentare, legno-mobilia, tessile-abbigliamento e occhialeria, nei **servizi alla persona** o nel **settore dell'ingrosso e logistica**.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

**NEET** Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.



Identikit giovane  
• Donna  
• 20-24 anni  
• Diplomata

**164.572**  
adesioni totali

**3.630**  
adesioni 4° trim. 2020



6 giorni tempo medio

**109.801**  
adesioni effettive totali

**3.022**  
adesioni effettive 4° trim. 2020

**108.263**  
patti di servizio totali

**2.313**  
patti di servizio 4° trim. 2020



38 giorni tempo medio

**25.837** attivi  
**82.426** conclusi

**62.767** attività svolte totali

attività specifiche totali  
18.712 Orientamento specialistico  
20.108 Formazione inserim. lavorativo  
1.042 Formazione reinser. 15-18enni  
9.949 Accompagnamento al lavoro  
12.956 Tirocini

**19.114** INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI

**100.201**  
totale giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione

#### TIPOLOGIA DI CONTRATTO

29% Apprendistato  
29% Tempo determinato  
19% Somministrazione  
14% Tempo indeterminato  
9% Altro



#### DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (19%)
- 2 TREVISO (17%)
- 3 PADOVA (17%)



#### TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



Monitoraggio  
Garanzia Giovani Veneto  
Infografica Marzo 2021

Dati aggiornati al 31 dicembre 2020



# Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

|  | Totale periodo |         |                | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020    |         |         |              |
|--|----------------|---------|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|--------------|
|  | MASCHI         | FEMMINE | TOTALE         |        |        |        |        |        |        | 1° trim | 2° trim | 3° trim | 4° trim      |
| <b>1A. ADESIONI TOTALI</b>   | 80.472         | 84.100  | <b>164.572</b> | 27.268 | 34.303 | 20.916 | 24.669 | 23.987 | 19.173 | 4.122   | 2.764   | 3.740   | <b>3.630</b> |
| <b>1B. ANNULLAMENTI <sup>(1)</sup></b>   | 25.461         | 29.310  | <b>54.771</b>  | 4.257  | 19.106 | 7.763  | 6.648  | 6.670  | 5.094  | 1.259   | 1.155   | 1.348   | <b>1.471</b> |
| <b>1C. ADESIONI EFFETTIVE</b>  | 55.011         | 54.790  | <b>109.801</b> | 14.543 | 21.938 | 13.278 | 18.203 | 17.748 | 14.246 | 2.830   | 1.579   | 2.414   | <b>3.022</b> |
| <b>1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI</b>   | 54.310         | 53.953  | <b>108.263</b> | 13.758 | 22.366 | 13.108 | 18.066 | 17.778 | 14.218 | 2.916   | 1.414   | 2.326   | <b>2.313</b> |
| <b>1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI</b> totale                                     | 42.125         | 40.301  | <b>82.426</b>  | 42     | 8.585  | 19.200 | 11.302 | 18.485 | 14.140 | 3.388   | 2.902   | 2.767   | <b>1.615</b> |
| per avvio attività lavorativa o ripresa studi                                    | 32.160         | 29.741  | <b>61.901</b>  | 13     | 5.476  | 10.906 | 8.913  | 13.638 | 13.238 | 3.199   | 2.757   | 2.518   | <b>1.243</b> |
| per abbandono dell'attività  | 1.939          | 2.037   | <b>3.976</b>   | 1      | 1.238  | 894    | 341    | 976    | 87     | 78      | 91      | 141     | <b>129</b>   |
| per termine delle attività previste  | 7.963          | 8.417   | <b>16.380</b>  | 13     | 1.806  | 7.327  | 2.034  | 3.869  | 815    | 111     | 54      | 108     | <b>243</b>   |
| <b>1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI</b>  | 12.185         | 13.652  | <b>25.837</b>  | 1.106  | 2.838  | 2.270  | 2.717  | 3.559  | 5.533  | 2.077   | 1.186   | 2.260   | <b>2.291</b> |
| <b>1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)</b> |                |         |                |        |        |        |        |        |        |         |         |         |              |
| Misure 1C - Orientamento specialistico   | 9.110          | 9.602   | <b>18.712</b>  | 1.151  | 7.968  | 2.651  | 53     | 2.427  | 1.196  | 1.106   | 676     | 1.081   | <b>403</b>   |
| Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo                              | 9.606          | 10.502  | <b>20.108</b>  | 1.065  | 7.774  | 2.273  | 1.631  | 2.974  | 1.122  | 1.061   | 717     | 1.108   | <b>383</b>   |
| Misura 2B - Formazione reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi  | 718            | 324     | <b>1.042</b>   | 383    | 658    | 1      | 0      | 0      | 0      | 0       | 0       | 0       | <b>0</b>     |
| Misure 3 - Accompagnamento al lavoro   | 5.004          | 4.945   | <b>9.949</b>   | 705    | 4.790  | 1.900  | 1.142  | 143    | 493    | 313     | 218     | 220     | <b>25</b>    |
| Misura 5 - Tirocini  | 6.169          | 6.787   | <b>12.956</b>  | 906    | 5.452  | 2.079  | 1.546  | 1.308  | 602    | 452     | 331     | 268     | <b>12</b>    |
| <b>1H. INCENTIVI ASSUNZIONE <sup>(2)</sup></b>                                   | nd             | nd      | <b>19.114</b>  | 12     | 1.851  | 1.309  | 6.357  | 5.245  | 4.340  | nd      | nd      | nd      | <b>nd</b>    |

**Nota:** uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

- (1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.
- (2) Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani + Incentivo Occupazione Neet. La fonte dati per le annualità 2018 e 2019 sono le elaborazioni Anpal su dati Inps relativi alle domande confermate di Incentivo Occupazione Neet in Veneto al 31/12/2019

*Dati su base mensile, cumulabili.*

## Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

| DATA DI ADESIONE  | 2018    |         |         |         | 2019    |         |         |         | 2020    |         |         |         |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|   | 1° trim | 2° trim | 3° trim | 4° trim | 1° trim | 2° trim | 3° trim | 4° trim | 1° trim | 2° trim | 3° trim | 4° trim |
| <b>2A. ADERENTI</b>   | 6.430   | 6.600   | 5.183   | 5.167   | 4.798   | 3.608   | 4.954   | 5.401   | 4.036   | 2.694   | 3.652   | 3.582   |
| <b>2B. ANNULLAMENTI</b>   | 1687    | 1687    | 1317    | 1489    | 1322    | 990     | 1133    | 1438    | 1274    | 1177    | 1316    | 602     |
| <b>2C. ADERENTI EFFETTIVI</b>   | 4.743   | 4.913   | 3.866   | 3.678   | 3.476   | 2.618   | 3.821   | 3.963   | 2.762   | 1.517   | 2.336   | 2.980   |
| <b>2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO</b>                           | 4.739   | 4.909   | 3.866   | 3.676   | 3.475   | 2.617   | 3.816   | 3.959   | 2.739   | 1.474   | 2.298   | 2.038   |
| - distanza media dall'adesione in giorni                                  | 5       | 4       | 4       | 4       | 3       | 3       | 3       | 4       | 4       | 8       | 7       | 5       |
| <b>2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)</b> | 1046    | 1179    | 124     | 118     | 118     | 121     | 328     | 1044    | 855     | 597     | 605     | 217     |
| - distanza media dal patto di servizio in giorni                          | 86      | 61      | 458     | 484     | 391     | 286     | 137     | 59      | 68      | 37      | 26      | 21      |
| Tipologia delle attività:   |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |
| Solo orientamento   | 22      | 17      | 9       | 13      | 11      | 8       | 14      | 45      | 62      | 24      | 50      | 75      |
| Formazione  | 494     | 741     | 70      | 37      | 46      | 45      | 128     | 420     | 372     | 304     | 383     | 134     |
| Tirocinio   | 10      | 4       | 0       | 1       | 0       | 0       | 3       | 6       | 3       | 4       | 6       | 1       |
| Accompagnamento al lavoro   | 8       | 6       | 5       | 5       | 2       | 2       | 1       | 2       | 1       | 1       | 5       | 0       |
| Accompagnamento al lavoro e formazione                                    | 20      | 14      | 9       | 17      | 9       | 13      | 19      | 57      | 78      | 61      | 73      | 1       |
| Accompagnamento al lavoro e tirocinio                                     | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 2       | 0       | 1       | 0       | 0       |
| Formazione e tirocinio  | 481     | 388     | 25      | 28      | 34      | 31      | 83      | 309     | 221     | 145     | 65      | 6       |
| Accompagnamento, formazione e tirocinio                                   | 11      | 9       | 6       | 17      | 16      | 22      | 80      | 203     | 118     | 57      | 23      | 0       |
| <b>2F. Hanno concluso il Patto</b>  | 3.933   | 3.967   | 3.068   | 2.712   | 2.511   | 1.809   | 2.423   | 1.610   | 777     | 211     | 57      | 18      |
| di cui: hanno terminato le attività previste                              | 1.111   | 1.132   | 35      | 6       | 8       | 10      | 36      | 85      | 38      | 11      | 7       | 0       |

**Nota:** i dati si riferiscono agli ultimi tre anni. Per le annualità precedenti consultare i precedenti report di monitoraggio.

*Dati su base trimestrale, non cumulabili.*

## Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

|  | TOTALE PERIODO |         |                |
|--|----------------|---------|----------------|
|  | MASCHI         | FEMMINE | TOTALE         |
| <b>3A. ADERENTI</b>                                  | 69.614         | 70.954  | <b>140.568</b> |
| <b>3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)</b>   | 50.707         | 49.494  | <b>100.201</b> |
| - <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>      | 257            | 303     | <b>280</b>     |
| Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro: |                |         |                |
| APPRENDISTATO  | 15.949         | 13.148  | <b>29.097</b>  |
| CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO                        | 12.863         | 16.177  | <b>29.040</b>  |
| CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO                      | 7.501          | 6.877   | <b>14.378</b>  |
| SOMMINISTRAZIONE                                     | 11.215         | 7.500   | <b>18.715</b>  |
| ALTRO  | 3.179          | 5.792   | <b>8.971</b>   |

**Nota:** Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

# Glossario

## Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale [www.garanziagiovani.gov.it](http://www.garanziagiovani.gov.it) o il portale regionale [www.garanziagiovaniveneto.it](http://www.garanziagiovaniveneto.it). Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

## Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

## Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

## Bonus occupazionale

*a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)*

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.



# Glossario

## *b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)*

Il “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini” era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell’ambito del Programma. La misura dell’incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

## *c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)*

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

## *d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2019)*

Per il 2018 e il 2019 è stato attivato l’Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevedeva uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L’incentivo veniva riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche in somministrazione, con contratto di apprendistato professionalizzante e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio risultava ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L’agevolazione non spettava in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente.

## **Cumulabile**

Si definisce “cumulabile” ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

# Glossario

## Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della “Garanzia Giovani” sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

## Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma “Garanzia Giovani” è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale “tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale”. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI. Con Dgr n. 1739/2018 è stato approvato il Piano di attuazione regionale della seconda fase di Garanzia Giovani Veneto (2018-2023) che ha previsto la ridefinizione delle Misure attivabili, anche sulla base dei risultati conseguiti nella prima fase del Programma.

## Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani. Nella prima fase del Programma (2014-2018) esse comprendevano:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

# Glossario

Nella seconda fase del programma (2018-2023), le misure attivabili comprendono:

- accoglienza e informazioni sul Programma;
- accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e *profiling*, consulenza orientativa);
- orientamento specialistico o di II livello;
- intercettazione e attivazione di giovani NEET svantaggiati;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- assunzione e formazione;
- accompagnamento al lavoro;
- tirocinio extra-curriculare;
- tirocinio extra-curriculare in mobilità geografica;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;

## **Patto di servizio**

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

## **Youth Corner**

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).